

Faculteitsraad
Faculteit der Sociale Wetenschappen
456^e vergadering
3 maart 2022 – MS Teams
Notulen

Raadsleden

Aanwezig: Jasmann Chhatwal, Marian Hickendorff, Rose Kattenberg, Tim Mickler, Suzanne Mol, Ingeborg Olie, Monique Tromp, Evelien Wolthuis en Kiki Zanolie (voorzitter FR)

Afwezig met bericht: Carine ten Doesschate, Claire van den Helder, Kevin Klinkspoor, Gert-Jan Lelieveld, Armando Noordzij

Faculteitsbestuur

Aanwezig: Kristiaan van der Heijden, Paul Wouters (voorzitter overlegvergadering FR-FB)

Afwezig met bericht: Rolf Oosterloo, Noah Westerlaken

Overige aanwezigen

Elsbeth Gelissen, Karin Guijt, Jordi Kerkum, Nadia Mansouri, Janita Ravesloot, Rosalinde Spitters, Henk Tromp

Publieke Tribune

Lotte Giesbers (taal buddy), Anoushka Kloosterman (MARE)
Emma Knapper

Datum volgende vergadering: 14 april, 15.00-17.00uur

1. Opening en vaststelling agenda

2. a. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 20 januari 2022

Tekstueel:

-

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 2a. Concept vorige vergadering, Mededelingen, VSP: Het plan van Aanpak VSP zal aan de raad worden toegestuurd.
- 2a. Concept vorige vergadering, Bestuurlijke hantering corona: De raad is benieuwd naar de voortgang van de ontwikkeling van het stoplicht systeem, in welke vergadering zal het ter advies aan de raad worden voorgelegd? Kristiaan van der Heijden is bezig met de ontwikkeling van de lijn en zal hierop in een van de volgende vergaderingen terug komen.

3. Postlijst

In de postlijst staat de herbenoeming vermeld van Wildenberg als het studentlid bestuur Psychologie (2022-U-009), dit moet Buitelaar zijn. Het brievenboek zal hierop aangepast worden.

4. Mededelingen

- Wouters meldt dat er een centrale taskforce is ingesteld in het kader van de crisis rondom de Oekraïne. Daarnaast zijn er facultair lijnen richting studieadviseurs en POPcorner (studenten) en richting instituten (medewerkers).

5. D&I Werkplan en studentenwelzijn (gast: Janita Ravesloot, Rosalinde Spitters, Nadia Mansouri en Karin Guijt)

Rosalinde heeft kleine presentatie m.b.t. studentenwelzijn voorbereid.

- Thema's rondom leeromgeving en werkomgeving. Het werkplan is besproken met het faculteitsbestuur, de Vaste Commissie Onderwijs en de wetenschappelijk directeuren. Tijdens de bespreking met de wetenschappelijk directeuren is afgesproken dat er per instituut een prioritering m.b.t. de thema's zal worden gemaakt. Kan de raad zich vinden in de thema's zoals geformuleerd in het werkplan met betrekking tot de werkomgeving en met betrekking tot de leeromgeving? Zijn er thema's die nog ontbreken in het plan?

Reacties en vragen raad:

- o Bij werkomgeving is er sprake van inclusief werken voor docenten, belangrijk is om dit voor alle medewerkers uit te werken. Verder gaat het bij inclusie en diversiteit niet alleen om bewustwording, maar ook over het concretiseren: hoe pas je het toe, bijvoorbeeld hoe ga je met elkaar om, hoe ga je om met impact op carrières? Ravesloot meldt dat deze aandachtspunten passen in het plan Erkennen en Waarderen en dat deze uitgangspunten ook worden meegenomen in de overleggen met de instituten. Guijt vult aan dat in het werkplan de thema's algemeen verwoord zijn, verdere invulling/uitwerking zal de komende periode gebeuren. Bij deze invulling staat het naleven van kernwaarden voorop voor het faculteitsbestuur (keuzes rondom de invulling zijn afhankelijk van de beschikbare middelen). Over de verdere invulling zal de raad geïnformeerd worden, nadat overleggen hebben plaatsgevonden met de instituten (voor juni 2022).
- o Wordt de training verplicht voor alle medewerkers? Ravesloot en Guijt: Er zijn trainingen die voor alle leidinggevendenden worden uitgerold. Leidinggevendenden benoemen bij voorkeur zelf thema's die ze aan de orde willen stellen zodat specifieke aandachtspunten kunnen worden opgenomen in die trainingen.
- o Kan thema 1 wellicht verder worden uitgebreid met het bevorderen van diversiteit bij de bevordering van medewerkers zodat niet alleen aandacht is voor diversiteit bij werving en selectie maar bij de verdere loopbaan binnen de universiteit. Wouters is het hiermee eens, vanzelfsprekend moet hier ook aandacht voor zijn.
- o Met betrekking tot thema 10: bij dit punt is het belangrijk dat er niet alleen aandacht besteed wordt aan preventie en bewustwording. Heel belangrijk is ook hoe wij een cultuur gaan creëren waarin het bespreekbaar maken van ongewenst/grensoverschrijdend gedrag mogelijk is. Een belangrijk onderdeel van thema 10 zou ook preventie moeten zijn, tot nu toe gaat het vaak om reacties op incidenten in plaats van kijken naar het systeem. Ravesloot: daar zijn wij het helemaal mee eens, de tekst zal hierop worden aangepast.
- o Wat is de rol van de instituten in dit proces? Gaat het alleen om het aanbieden van de tools vanuit de faculteit of wordt er van instituten ook verwacht dat ze er iets mee gaan doen of gedaan hebben? Ravesloot meldt dat borging dat het ook daadwerkelijk wordt ingezet en toegepast onderdeel van het proces zullen zijn. Evaluatiemomenten maken onderdeel uit van het plan, de uitwerking van hoe/wat geëvalueerd gaat worden moet nog worden uitgewerkt. Kerkum vult verder aan dat bij de recente bestuurswisselingen

de thema's de nieuwe besturen ook bevraagd zijn over hun prioriteiten op het gebied van diversiteit en inclusie. Hierbij is het niet alleen belangrijk om de vraag 'wat gaan jullie doen' bij de besturen neer te leggen maar ook de vraag te stellen 'wat gaan wij samen doen'.

- Wat is de rol van de instituten bij thema 9? Ravesloot geeft aan dat het een werkplan is voor de hele faculteit, en dit thema is niet specifiek alleen voor de instituten maar zal faculteitsbreed worden opgepakt.
- Hoe worden specifieke diversiteits/inclusieve criteria, die worden geformuleerd gaan worden t.b.v. bevorderingsprocedures gekoppeld aan de UFO profielen? Guijt licht toe dat de ontwikkeling van deze specifieke criteria een onderdeel zijn van het personeelsbeleid (dat verder uitgewerkt kan worden), de UFO profielen worden op een abstracter niveau geformuleerd.
- Studentenwelzijn. Rosalinde Spitters geeft een korte presentatie die na afloop van de vergadering zal worden toegestuurd. M.b.t. welzijn en welbevinden zal de POPcorner zich de komende tijd richten op POP-up reconnect activiteiten en de verdere uitwerking van pijlers 1. Awareness, 2. Preventie en 3. Hulpaanbod. De informatie die uit deze activiteiten en uitwerking wordt opgehaald zal worden gebruikt om pijlers 4. Professionalisering en 5. Veilig studieklimaat op te pakken. Samen met partners binnen de universiteit zullen de initiatieven zo duurzaam mogelijk worden opgezet om te voorkomen dat na beëindiging NPO gelden veel initiatieven weer verdwijnen.

Reacties en vragen raad:

- De pijlers in de presentatie over de universitaire aanpak van het vergroten van wellbeing lopen niet helemaal synchroon met de facultaire thema's uit het D&I werkplan. Is het niet goed om de pijlers en thema's verbinden? En er zijn heel veel initiatieven, is er geen gevaar voor versplintering? Spitters is het eens met gevaar van versplintering en over-aanbod, dit is juist de reden om alle initiatieven helder op een rij te krijgen – hoewel een diverse populatie ook vraagt om een divers aanbod. Spitters stelt dat er zeker gelet wordt op verbinding tussen centrale en facultaire thema's, maar dat de vragen vanuit de FSW leidend zijn.
- Uit recente studentencontacten lijkt naar voren te komen dat studenten schijnbaar veel minder behoefte hebben om (online) met elkaar te praten. Studenten zien de FSW veel minder als een studiehuis, komen er alleen als er problemen zijn. Ravesloot herkent dit beeld, studenten laden zich vooral op in contact met hun inner circle. Maar: er zijn zeker ook veel studenten die niet beschikken over een eigen community. Om zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de behoeftes van studenten worden de instrumenten ontwikkeld met studieadviseurs en studenten.
- Over welke voorzieningen gaat het in het kader van studenten en werkdruk? Ravesloot: denk hierbij aan extra voorzieningen voor studenten die niet direct te maken hebben met studiesucces (buddysysteem etc.).
- Communicatie over dit onderwerp gebeurt vaak naar alle studenten. Dit kan tot onduidelijkheid leiden, met name voor wie de communicatie bedoeld is. Wellicht is het bij sommige onderwerpen beter om specifieke doelgroepen aan te schrijven. Dit advies wordt meegenomen.

6. Visie en Strategie Proces

- Kerkum geeft korte presentatie over het Visie en Strategie Proces, deze presentatie zal na de vergadering worden nagestuurd.
- De presentatie geeft een update over het hele proces en laat belangrijke punten in dit proces

zien. De komende tijd zijn schrijfteams aan het werk, dit zal uiterlijk eind april resulteren in een wascoschets. Hierna volgt de consultatiefase. De wascoschets zal onder andere besproken worden binnen de faculteit (tekst voor iedereen beschikbaar). Uit de consultatiefase komt een concepttekst die op 2 juni aan de raad zal worden voorgelegd. Na een positief advies neemt het FB een voorgenomen besluit dat voorgelegd zal worden aan de wetenschappelijk directeuren. Als zij positief besluiten dan zal de definitieve concepttekst op 7 juli ter besluitvorming aan de raad worden voorgelegd. Na een positief besluit van de faculteitsraad zal de tekst ter besluitvorming aan het Faculteitsbestuur worden voorgelegd. De definitieve tekst voor het Visie en Strategieproces zal in de volgende fase – vanaf september 2022 - verder worden uitgewerkt in specifiekere werkplannen.

- De komende periode zal de raad op verschillende momenten bij het Visie en Strategieproces betrokken worden. Kerkum werkt dit in overleg met de voorzitter en de vice-voorzitter van de raad verder uit.

Vanwege technische problemen aan het begin van de vergadering is de vergadering later gestart. Helaas was er tijdens de vergadering geen tijd meer voor de agendapunten 7 en 8. Vragen over de bestuurlijke hantering corona kunnen worden gestuurd aan Kerkum.

[7. Bestuurlijke hantering Corona – Stand van zaken / 8. Rondvraag]

9. Vertrouwelijk agendapunt: Jaarverslag Vertrouwenspersoon

10. Sluiting

Wouters bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Besluitenlijst 456^{ste} Faculteitsraad d.d. 3 maart 2022

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 20 januari 2022 vast, inclusief de besluitenlijst.
-